Serie sectorial 4/6

EMPLEABILIDAD VERDE · TRANSICIÓN JUSTA

Empleabilidad verde y transición justa

en el sector **turístico** mexicano

Prosperidad local, inclusión y destinos sostenibles

¿Qué son los empleos verdes?

Empleos decentes que contribuyen activamente a preservar y restaurar el medio ambiente.

SEIS EJES FUNDAMENTALES

- Eficiencia en el uso de recursos (agua, energía, materias primas)
- Minimización de gases de efecto invernadero (GEI)
- Gestión integral de residuos
- Preservación de ecosistemas y biodiversidad
- Adaptación al cambio climático
- Promoción del trabajo decente y la equidad

01 Pilares estratégicos

- PILAR 1 — Visión integral y de largo plazo
- PILAR 2 — Innovación social y equidad
- PILAR 3 — Innovación y tecnología verde
- PILAR 4 — Institucional y gobernanza
- PILAR 5 — Desarrollo de capacidades y formación

02 Sector turismo: recomendaciones y habilidades críticas por pilar

PILAR 1 · VISIÓN INTEGRAL

Implementar un sistema vinculante de **métricas de prosperidad local** (OMT), integrando indicadores ambientales y sociales en la toma de decisiones estratégicas del destino.

HABILIDADES CRÍTICAS

- Evaluación de impacto social y ambiental
- Planificación territorial sostenible
- Diálogo social turístico

PILAR 2 · INNOVACIÓN SOCIAL Y EQUIDAD

Fomentar la creación de **empleo inclusivo**, especialmente para las comunidades locales, y promover emprendimientos locales y concretos, con especial atención a grupos vulnerables.

HABILIDADES CRÍTICAS

- Comunicación con el público intercultural
- Desarrollo comunitario y negociación intercultural
- Gestión de la diversidad

PILAR 3 · TECNOLOGÍA VERDE

Incentivar la adopción de **tecnologías limpias** y prácticas ecológicas y de economía circular, como la reducción de residuos y la gestión eficiente del agua y la energía.

HABILIDADES CRÍTICAS

- Gestión de sistemas tecnológicos y de la innovación sostenible
- Eficiencia energética
- TIC para el desarrollo turístico

PILAR 4 · INSTITUCIONAL Y GOBERNANZA

Fortalecer **marcos regulatorios** y políticas públicas, estableciendo incentivos para el desarrollo turístico y fomentando la certificación ambiental.

HABILIDADES CRÍTICAS

- Análisis de políticas
- Liderazgo estratégico
- Gestión de alianzas público-privadas

PILAR 5 · CAPACIDADES Y FORMACIÓN

Fomentar la **educación y formación técnica** en competencias verdes para el turismo sostenible, integrando el conocimiento ancestral y la educación ambiental en los programas de formación turística.

HABILIDADES CRÍTICAS

- Desarrollo de estrategias sostenibles
- Diseño curricular sostenible
- Formación de formadores en comunicación ambiental

Gobierno de México | Economía Secretaría de Economía | giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH